

Số: 125/BC-TMN

TP Hồ Chí Minh, ngày 28 tháng 3 năm 2018

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG
CỦA DOANH NGHIỆP**

*(Báo cáo theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP
ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)*

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Căn cứ vào:

+ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP của Chính phủ ngày 13 tháng 6 năm 2016 quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

+ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động thương binh và xã hội ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

+ Quy chế Trả lương ban hành kèm theo Quyết định số 225/QC-TMN ngày 15/4/2017.

+ Thang lương, bảng lương do Công ty xây dựng.

+ Quy chế Thi đua Khen thưởng ban hành kèm theo Quyết định số 646/QĐ-TMN ngày 11/11/2017.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Căn cứ vào:

+ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP của Chính phủ ngày 13 tháng 6 năm 2016 quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

+ Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

+ Quy chế Trả lương ban hành kèm theo Quyết định số 225/QC-TMN ngày 15/4/2017.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: Được xây dựng theo hướng

dẫn tại Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động thương binh và xã hội ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Được xây dựng theo hướng dẫn tại Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động thương binh và xã hội ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Căn cứ vào:

+ Quy chế Trả lương ban hành kèm theo Quyết định số 225/QC-TMN ngày 15/4/2017.

+ Thang lương, bảng lương do Công ty xây dựng.

+ Quy chế Thi đua Khen thưởng ban hành kèm theo Quyết định số 646/QĐ-TMN ngày 11/11/2017.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Căn cứ vào:

+ Quy chế Trả lương ban hành kèm theo Quyết định số 225/QC-TMN ngày 15/4/2017.

+ Thang lương, bảng lương do Công ty xây dựng.

+ Quy chế Thi đua Khen thưởng ban hành kèm theo Quyết định số 646/QĐ-TMN ngày 11/11/2017.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Công ty năm 2017.

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2017		Năm 2018
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
1	2	3	4	5	6
I.	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	830	885	830
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	10.100	7.905	8.200
3	Quỹ tiền lương	Tr. đồng	100.500	83.947	86.600
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Tr. đồng	825	831	835
5	Các khoản chi chế độ và phúc lợi khác			15.153	18.200
6	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	10.200	9.410	10.000

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2017		Năm 2018
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	7	8	7
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr. đồng	23,4	16,5	23,4
3	Quỹ tiền lương	Tr. đồng	1.516	884,8	1.516
4	Mức tiền lương bình quân	Tr. đồng	23,4	16,5	23,4
5	Quỹ tiền thưởng	Tr. đồng	190	110,6	126
6	Tiền thưởng, thu nhập	Tr. đồng	2,3	-	1,5
7	Các khoản chi chế độ và phúc lợi khác			53,3	90
8	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Tr. đồng	25,7	17,4	26,3

Ghi chú:

+ Mức tiền lương bình quân của người quản lý Công ty được tính căn cứ vào số người quản lý chuyên trách và số người quản lý không chuyên trách.

+ Số người quản lý chuyên trách có 06 người, trong đó có 03 người làm 12 tháng/năm; 01 người làm 7 tháng/năm; 01 người làm 5 tháng/năm; 01 người làm 02 tháng/năm.

+ Số người quản lý không chuyên trách 02 người, trong đó có 01 người làm 12 tháng/năm; 01 người làm 5 tháng/năm.

+ Năm 2017, Công ty thực hiện các khoản chi chế độ và phúc lợi khác cho người lao động và người quản lý như: ăn ca; hỗ trợ xăng xe, điện thoại; chi sinh nhật....được thể hiện tại số thứ tự 5, mục II - Tiền lương của lao động và số thứ tự 7 của mục II - Doanh nghiệp.

+ Năm 2017, Quỹ tiền thưởng của Người Quản lý được trích lập là 110,6 triệu đồng; số tiền này được thông nhất chuyển vào Quỹ Phúc lợi của Công ty.

Nơi nhận:

- Bộ TN&MT;
- Bộ KH&ĐT;
- Chủ tịch Công ty;
- Phó Tổng Giám đốc;
- KSV, KTT, QM;
- Đảng ủy, CĐCS Công ty;
- Lưu: VP; VT.

TỔNG GIÁM ĐỐC nh



Phạm Chí Tích