

Số: 1.31.../BC-TMN

TP Hồ Chí Minh, ngày 27 tháng 3 năm 2020

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG
CỦA DOANH NGHIỆP**

(Phụ lục X- Nghị định số 81/2015/NĐ-CP
ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Căn cứ vào:

+ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP của Chính phủ ngày 13 tháng 6 năm 2016 quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

+ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động thương binh và xã hội ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

+ Quy chế Trả lương ban hành kèm theo Quyết định số 957/QĐ-TMN ngày 29/12/2018.

+ Thang lương, bảng lương do Công ty xây dựng.

+ Quy chế nâng bậc và chuyển ngạch lương ban hành kèm theo Quyết định số 1085/QĐ-TMN ngày 07/10/2019.

+ Quy chế Thi đua Khen thưởng ban hành kèm theo Quyết định số 1059/QĐ-TMN ngày 17/9/2019.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Căn cứ vào:

+ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP của Chính phủ ngày 13 tháng 6 năm 2016 quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

+ Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

+ Quy chế Trả lương ban hành kèm theo Quyết định số 957/QĐ-TMN ngày 29/12/2018.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: Được xây dựng theo hướng dẫn tại Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động thương binh và xã hội ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Được xây dựng theo hướng dẫn tại Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động thương binh và xã hội ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Căn cứ vào:

+ Quy chế Trả lương ban hành kèm theo Quyết định số 957/QĐ-TMN ngày 29/12/2018.

+ Thang lương, bảng lương do Công ty xây dựng.

+ Quy chế nâng bậc và chuyển ngạch lương ban hành kèm theo Quyết định số 1085/QĐ-TMN ngày 07/10/2019.

+ Quy chế Thi đua Khen thưởng ban hành kèm theo Quyết định số 646/QĐ-TMN ngày 11/11/2017.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Căn cứ vào:

+ Quy chế Trả lương ban hành kèm theo Quyết định số 957/QĐ-TMN ngày 29/12/2018.

+ Thang lương, bảng lương do Công ty xây dựng.

+ Quy chế Thi đua Khen thưởng ban hành kèm theo Quyết định số 1059/QĐ-TMN ngày 17/9/2019.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Công ty năm 2019.

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Kế hoạch năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	
1	2	3	4	5	6
I.	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	845	793	790
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	10.512	11.524	11.568

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Kế hoạch năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	
3	Quỹ tiền lương	Tr. đồng	106.588	109.663	109.663
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Tr. đồng	550	846	800
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	10.566	11.613	11.652
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	7	7,1	6
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr. đồng	23,4	20,4	23,8
3	Quỹ tiền lương	Tr. đồng	1.514	1.344	1.716
4	Mức tiền lương bình quân	Tr. đồng	23,4	20,4	23,8
5	Quỹ tiền thưởng	Tr. đồng			214,5
6	Tiền thưởng, thu nhập	Tr. đồng			3,0
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Tr. đồng	23,4	20,4	26,8

Ghi chú:

+ Mức tiền lương bình quân của người quản lý Công ty được tính căn cứ vào số người quản lý chuyên trách và số người quản lý không chuyên trách.

+ Số người quản lý chuyên trách 06 người, tính bình quân số người làm việc trong năm là 5,1 người/năm.

+ Số người quản lý không chuyên trách 03 người, trong đó có 01 người làm 12 tháng/năm; 01 người làm 10 tháng/năm, 01 người làm 02 tháng/năm, tính bình quân số người làm việc trong năm là 2 người/năm./.

Nơi nhận:

- Bộ TN&MT;
- Đảng ủy Cty (để b/c);
- TGD, Phó TGD, KSV, KTT, QM;
- P.TCKT;
- Website Cty;
- Lưu: VT, VP.Huệ.

CHỦ TỊCH



Đào Đức Hưởng