

Số: **130**/BC-TMN

TP Hồ Chí Minh, ngày **30** tháng **3** năm 2017

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỜNG
CỦA DOANH NGHIỆP**

*(báo cáo theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP
ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)*

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Căn cứ vào:

+ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP của Chính phủ ngày 13 tháng 6 năm 2016 quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

+ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động thương binh và xã hội ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

+ Quy chế số 730/QC-TMN ngày 15/10/2011 về việc trả lương đối với người lao động và người quản lý doanh nghiệp.

+ Thang lương, bảng lương do Công ty xây dựng.

+ Quy chế thi đua khen thưởng ban hành kèm theo Quyết định số 419/QĐ-TMN ngày 25/8/2016 của Chủ tịch Công ty.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Căn cứ vào:

+ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP của Chính phủ ngày 13 tháng 6 năm 2016 quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

+ Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

+ Quy chế số 730/QC-TMN ngày 15/10/2011 về việc trả lương đối với

người lao động và người quản lý doanh nghiệp.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: Được xây dựng theo hướng dẫn tại Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động thương binh và xã hội ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Được xây dựng theo hướng dẫn tại Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động thương binh và xã hội ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Căn cứ vào:

+ Quy chế số 730/QC-TMN ngày 15/10/2011 về việc trả lương đối với người lao động và người quản lý doanh nghiệp.

+ Thang lương, bảng lương do Công ty xây dựng.

+ Quy chế thi đua khen thưởng ban hành kèm theo Quyết định số 419/QĐ-TMN ngày 25/8/2016 của Chủ tịch Công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Căn cứ vào:

+ Quy chế số 730/QC-TMN ngày 15/10/2011 về việc trả lương đối với người lao động và viên chức quản lý.

+ Thang lương, bảng lương do Công ty xây dựng.

+ Quy chế thi đua khen thưởng ban hành kèm theo Quyết định số 419/QĐ-TMN ngày 25/8/2016 của Chủ tịch Công ty.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Công ty năm 2016.

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2016		Năm 2017
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
1	2	3	4	5	6
I.	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	914	860	830
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	8.931	9.377	10.100

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2016		Năm 2017
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
3	Quỹ tiền lương	Tr. đồng	98.000	96.771	100.500
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Tr. đồng	755	824	825
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	9.000	9.457	10.200
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	7	6	7
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr. đồng	23,4	17,5	23,4
3	Quỹ tiền lương	Tr. đồng	1.517	1.049	1.517
4	Mức tiền lương bình quân	Tr. đồng	23,4	17,5	23,4
5	Quỹ tiền thưởng	Tr. đồng	-	-	-
6	Tiền thưởng, thu nhập	Tr. đồng	-	-	-
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Tr. đồng	23,4	17,5	23,4

Ghi chú:

+ Mức tiền lương bình quân của người quản lý Công ty được tính căn cứ vào số người quản lý chuyên trách và số người quản lý không chuyên trách.

+ Số người quản lý chuyên trách có 05 người, trong đó có 01 người nghỉ hưu từ tháng 11/2016.

+ Số người quản lý không chuyên trách 01 người. *nh*

Nơi nhận:

- Bộ TNMT;
- Bộ KHĐT;
- Chủ tịch Công ty (để báo cáo);
- Phó Tổng Giám đốc;
- KSV; KTT;
- Lưu: VP.



Phạm Chí Tích